

基础精讲班
人力资源管理专业知识与实务
经济专业技术资格考试

主讲老师：付子健

第十二章 工资与就业

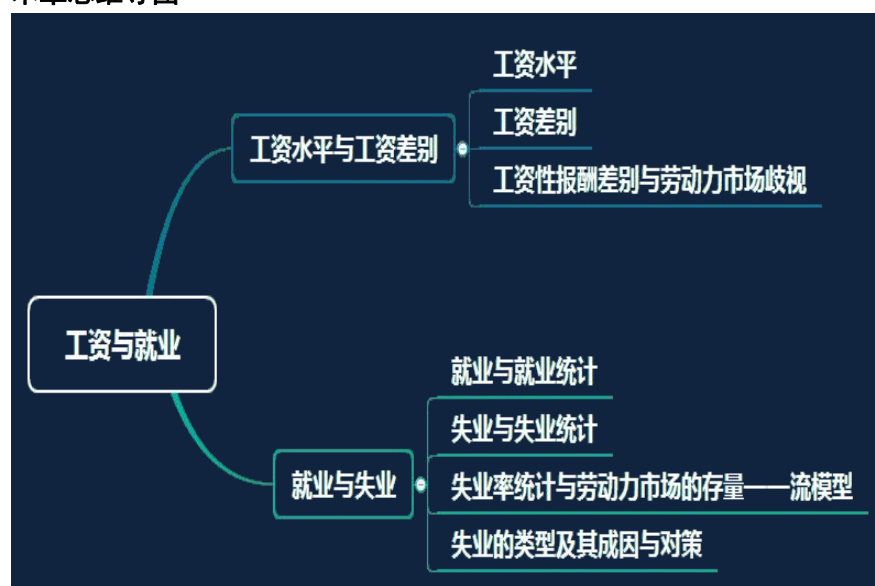
第十二章 工资与就业

目录

1、工资水平与工资差别

2、就业与失业

本章思维导图



本章分值比重

年度	单选题	多选题	案例分析题
2015 年	5 题 5 分	2 题 4 分	--
2016 年	3 题 3 分	2 题 4 分	4 题 8 分
2017 年	4 题 4 分	--	--
2018 年	5 题 5 分	2 题 4 分	--

第一节 工资水平与工资差别

知识点 1 工资水平

一、工资水平

(一) 货币工资与实际工资

货币工资又称名义工资，指雇主以货币形式支付给员工的劳动报酬

实际工资=货币工资/物价指数

货币工资不等于实际工资。避免出现货币工资上升而实际工资反降的现象。

劳动者的供给决策是根据实际工资的变动做出的，而不是货币工资。

知识点 1 工资水平

（二）确定工资水平的实际因素

1. 劳动者个人及家庭所需的生活费用：首先要满足基本生活需要。
2. 同工同酬原则：处在不同行业、部门，不同的民族、种族，不同的性别的劳动者之间，对于完成同等价值工作，应获得同样的工资。
3. 企业的工资支付能力

知识点 1 工资水平

（三）工资水平与生产率和企业规模的关系

1. 工资水平与生产率

高工资，可以吸引优秀的员工，创造较高的生产率；

高工资，使员工公平感增强，更愿意付出努力，提高生产效率。

2. 工资水平与企业规模

通常情况下，规模较大的企业，员工工资随着经验的增加而增加的速度也快的多。

知识点 2 工资差别

（一）工资差别的概念界定

所谓工资差别，就是指各类人员的工资水平上差异

工资差别的本质原因：劳动者素质和技能不能完全相同，劳动条件的差别无法消除

知识点 2 工资差别

（二）不同产业部门间的工资差别形成的原因

1. 熟练劳动力所占的比重：

比重越高，工资水平越高

2. 技术经济的特点

规模大、人均占有资本投资比例高的产业部门，人均工资水平就高。

3. 发展阶段

兴盛阶段，工资增长速度快；衰退阶段，工资增长速度就慢。

知识点 2 工资差别

4. 工会化程度

工会化程度越高，工会在同雇主进行工资谈判时要求雇主提高工资的力量也就越大。

5. 地理位置

各产业部门所处的地理区域是形成产业工资差别的因素

知识点 2 工资差别

（三）不同职业之间工资差别形成的原因

（1）不同职业在劳动强度和劳动条件上的差别。

（2）不同职业引起的愉快或不愉快程度有差别。

（3）不同职业具备从业能力的难易程度有差别。

（4）不同职业所具有的社会安全程度和职业稳定程度不同；

（5）不同职业要求从业者所承担的责任程度是有差别的。

知识点 2 工资差别

现代经济学家对职业间工资差别的研究主要反映于三种工资差别的形成：

1. 补偿性工资差别

指知识、技能没有质的差别的劳动者，因为从事职业的工作条件和社会环境不同而产生的工资差别。

2. 竞争性工资差别（技能型工资差别）

指在劳动者和生产资料充分流动的竞争环境下，由于劳动者质的差别所造成的工资差别。

知识点 2 工资差别

3. 垄断性工资差别

主要原因是不同质劳动者之间的流动受到了自然的或者非自然力量的限制。

非自然性垄断所造成的收入差别：制度原因（城乡隔离政策）

自然性垄断所造成的收入差别（租金性工资收入）：从事某职业的劳动力非常稀缺，由于其质量上的特征难以在短时间内补充，从而本职业保持垄断，获得收入

知识点 3 工资性报酬差别与劳动力市场歧视

（一）不同群体间的工资性报酬差别与歧视

男性和女性工资性报酬差别形成的原因

1. 年龄和受教育程度
2. 职业
3. 工时和工作经历

知识点 3 工资性报酬差别与劳动力市场歧视

（二）歧视的界定及其分类

劳动力市场歧视分为工资歧视和职业歧视两类。

1. 工资歧视：雇主针对既定的生产率特征支付的价格因劳动者所属的人口群体不同而呈现系统性的差别。
2. 职业歧视：对具有相同的受教育水平和其他生产率特征的不同类型的劳动者加以区别对待，将其中某一类或某些类别的劳动者有意安排到那些低工资的职业中。

知识点 3 工资性报酬差别与劳动力市场歧视

（三）关于歧视来源的市场歧视理论

1. 个人歧视：雇主歧视、客户歧视、员工歧视。
2. 统计性歧视：与雇主的招募和甄选过程有关。利用历史经验来判断应聘者。
3. 非竞争性歧视：大多是由于垄断产生的。

历年真题回顾

2015-41 激励劳动者从低生产率的岗位、企业向高生产率的岗位、企业转移，从而在整个社会范围内不断重新配置的劳动力资源的是（ ）。

- A. 劳动条件
- B. 工资差别
- C. 劳动力供给
- D. 劳动力需求

【答案】：B

【解析】：工资差别的存在同市场经济中价格差别的存在一样，具有在整个社会范围内不断重新配置资源的功能，它会激励劳动者从低生产率的工作岗位、企业、行业或产业部门、职

业甚至国家向高生产率的地方转移,从而优化劳动力资源配置效率,这结于社会经济发展具有积极的作用。

历年真题回顾

2015-42 演艺明星的工资水平远超普通劳动者,这种工资差别是()工资差别。

- A. 补偿性
- B. 竞争性
- C. 技能性
- D. 垄断性

【答案】: D

【解析】: 自然性垄断所造成的工资差别是指从事某职业的劳动力非常稀缺或较为稀缺,但由于这种劳动力在质量上的自然特征或其质量要求,使得对这种劳动力的补充很难实现或很难马上实现,即其他职业中的劳动者或新增劳动者很难通过短期的学习和训练迅速转移到这种职业的劳动岗位上,从而使从事这一职业的劳动者保持了垄断地位,获得了垄断性工资收入。这种垄断性工资收入也可以叫作租金性工资收入,最典型的是文化影视“明星”们的收入。

历年真题回顾

2015-43 企业常常会利用不同劳动者的历史绩效水平,来预测求职者的未来生产率,这种做法很容易产生()歧视。

- A. 统计性
- B. 雇主
- C. 工资
- D. 职业

【答案】: A

【解析】: 统计性歧视与雇主的招募和甄选过程有关。企业经常会利用一些历史经验来帮助自己做出判断,雇主曾经雇佣过的各种不同类型的劳动者的总体绩效表现等很可能会成为这种历史经验,企业经常会用这些信息来帮助自己预测属于这些群体的求职者的未来生产率状况。

历年真题回顾

2015-74 劳动者之间因为()的不同而形成的工资差别不应为聘方歧视。

- A. 工作经验
- B. 受教育程度
- C. 工作数量
- D. 长相
- E. 性别

【答案】: ABC

【解析】: 通常情况下,不同性别、种族等的劳动者群体之间会存在工资性报酬的差别。在这些工资性报酬差别中,有些是属于可以从经济学上得到解释的差别,如年龄和受教育程度、职业、工时和工作经验。

历年真题回顾

2016-42. 关于工资的说法,正确的是()。

- A. 实际工资又称为名义工资
- B. 物价指数越高，相同货币工资所代表的实际工资水平越低
- C. 货币工资和实际工资之间没有必要的联系
- D. 货币工资水平上升则实际工资水平一定上升

【答案】： B

历年真题回顾

2016-43. 由于不同的职业在工作保障和职业稳定程度方面存在差异而形成的工资差别称为（ ）工资差别。

- A. 补偿性
- B. 竞争性
- C. 技能性
- D. 垄断性

【答案】： A

历年真题回顾

2016-74. 关于工资差别的说法，正确的是（ ）

- A. 工资差别的存在不利于实现社会公平
- B. 工资差别是推动劳动力流动的重要因素
- C. 劳动者在素质和技能方面的差异是导致工资差别产生的原因之一
- D. 劳动条件方面的差异往往会体现在工资差别中
- E. 社会工资差别越小越好

【答案】： BCD

历年真题回顾

2017-43. 同工同酬原则要求，对（ ）的劳动者支付同等水平的工资

- A. 工作年限相同
- B. 完成同等价值工作
- C. 具有相同人力资本
- D. 具有相同工龄

【答案】： B

【解析】： 对于完成同等价值的劳动者应支付同等水平的工资，这一原则应贯彻于不同行业、部门，不同的民族、种族。不同性别的劳动者之间

第二节 就业与失业

知识点 4 就业与就业统计

（一）就业与就业统计

就业的三层基本含义

劳动者必须要既有劳动能力，还要有劳动意愿

劳动者所参加的劳动必须是某种形式的社会劳动，而不能是家庭劳动

劳动必须能够获得报酬或收入，而不能是公益性或义务性的劳动

国际劳工组织定义的就业人口包括：正在工作的人、有工作但是暂时脱离工作状态的人、雇主和自雇用人员。

知识点 4 就业与就业统计

(二) 中国的就业统计

指男 16-60 周岁、女 16-55 周岁的法定年龄内，从事一定的社会经济活动，并取得合法劳动报酬或经营收入的人员。

知识点 5 失业与失业统计

美国劳工部的失业者界定与失业统计：凡是在被调查的周中已满 16 周岁、属于非被管制人口，没有工作，但具有劳动能力的以下人口属于失业人口。

- (1) 过去的 4 周中从事过专门的求职活动的人；
- (2) 被临时解雇并且正在等待被原雇主召回的人；
- (3) 本来能够寻找工作，但是目前处于疾病状态。
- (4) 已经找到了工作，并且在 30 天内可以去报到的人。

知识点 5 失业与失业统计

中国对失业的界定与失业统计：失业人员是指在法定劳动年龄内，有工作能力，无业且要求就业而未能就业的人员。

2005 年后失业的相关说法：

“失业”的具体标准：在调查周（调查时点前的一周）内，工作时间未达到一小时；在近三个月采取了某种方式找工作并且在调查周内可以应聘的人；这种关于失业的定义已经在相当大程度上与国际开始接轨。

知识点 6 失业率统计与劳动力市场的存量—流量模型

社会的总人口氛围三部分：就业者，失业者，非劳动力

失业率=（失业人数/劳动力人数）=失业人数/（失业人数+就业人数）

中国的失业率统计问题

城镇登记失业率=城镇登记失业人数/（城镇从业人数+城镇登记失业人数）

城镇登记失业人员：有非农业户口，在一定的劳动年龄内，有劳动能力，无业而要求就业，并在当地就业服务机构进行求职登记的人员。

知识点 7 失业的类型及其成因与对策

失业的类型及其成因与对策

类型	原因	措施
摩擦失业	劳动力市场的动态属性 信息不完善性	正常性的失业，与充分就业不矛盾；注意加强劳动力市场的情报工作，疏通信息渠道
结构性失业	最主要的是技术性失业。技术性失业形成原因是先进的科学技术以及经营管理方式等通过提高劳动生产率取代了一部分劳动力，造成失业。	①加强劳动力市场的情报工作，使求职人员及时了解劳动力市场的供求情况；②由政府提供资金，向愿意从劳动力过剩地区迁到劳动力短缺地区的失业工人提供安置费；③制订各种培训计划，使工人的知识更新与技术发展同步进行，

		以适应新职业的需要;④提供更好的职业指导和职业供求预测
--	--	-----------------------------

知识点 7 失业的类型及其成因与对策

失业的类型及其成因与对策

类型	原因	措施
季节性失业	①一些部门或行业对劳动力的需求随季节的变化而波动; ②一些行业会随季节的不同而遇到购买的高峰和低谷。	加强对季节性失业期的预测工作;建议政府规定一个合理的失业补助期限
周期性失业	周期性失业,是指由于经济周期或经济波动引起劳动力市场供求失衡所造成的失业。基本原因是总量需求不足	

历年真题回顾

2015-44 在其他相同的情况下,会导致失业率上升的情形是()。

- A. 因退休而退出劳动力市场的人数增加
- B. 找到工作的失业者人数迅速上升
- C. 绝大部分应届大中专毕业生都找到工作
- D. 一部分长时间找不到工作的失业者决定放弃寻找工作

【答案】: A

【解析】: 因为失业率=失业人数÷劳动力人数×100%=失业人数÷(失业人数+就业人数)×100%，“因退休而退出劳动力市场的人数增加”会使就业人数减少，导致劳动力人数减少，而失业人数不变时，失业率就会上升。

历年真题回顾

2015-45 由于劳动力市场的动态属性以及信息不完善而形成的()失业是竞争性劳动市场的一个自然特征。

- A. 结构性
- B. 摩擦性
- C. 季节性
- D. 周期性

【答案】: B

【解析】: 摩擦性失业是因劳动力市场的动态属性以及信息不完善性而产生的。摩擦性失业是竞争性劳动力市场的一个自然特征。它不是由于工作岗位缺乏而造成的，而是由于寻找工作、达成就业协议的时滞所引起的。

历年真题回顾

2015-75 关于失业的说法,正确的是()。

- A. 结构性失业容易通过劳动力市场信息转述得到缓解
- B. 季节性失业主要源自一些行业或部门的劳动力要求具有季节性

- C. 耐用消费品行业的劳动者收到周期性失业打击的可控性更大
- D. 政府通过提供更好的职业指导和职业供求预测有助于缓解结构性失业
- E. 失业和职位空缺并存的情况下存在的失业都是技术性失业

【答案】：BCD

【解析】：选项 A 错误，劳动力市场信息转述可以缓解摩擦性失业选项 E 错误，由于信息不完善性而导致的摩擦性失业中，也会存在失业和职位空缺并存的情况

历年真题回顾

2016-44. 关于失业的说法，正确的是（ ）。

- A. 季节性失业是竞争性劳动市场的一个自然特征
- B. 互联网的发展有助于减少摩擦性失业
- C. 政府提供公共就业服务是解决结构性失业的最有效措施
- D. 周期性失业是最容易解决的一种失业

【答案】：B

历年真题回顾

2016-75. 在我国关于失业人员的统计中，失业人员必须满足的条件包括（ ）。

- A. 在法定劳动年龄之内
- B. 有工作能力
- C. 有工作意愿
- D. 尚未实现就业
- E. 正在领取失业保险金

【答案】：ABCD

历年真题回顾

2017-44. 关于我国在就业和失业方面的规定的说法，错误的是（ ）

- A. 虽然从事是社会劳动，但劳动报酬低于当地城市居民最低生活保障标准的情况视同失业
- B. 超出法定劳动年龄的劳动者外出找工作，但没找到，这种情况不属于失业
- C. 16 周岁以上各类学校毕业或肄业的学生，初次寻找工作但未找到，不属于失业人员
- D. 劳动者获得的劳动报酬达到和超过当地最低工资标准，属于充分就业

历年真题回顾

【答案】：C

【解析】：失业人员是指在规定的劳动年龄内，具有劳动能力，但在调查期内无职业并以某种方式寻找工作的人，具体包括：16 周岁以上各类学校毕业或肄业的学生，初次寻找工作但未找到工作者；企业宣告破产后尚未找到工作的人员；被企业终止、解除劳动合同或辞退后，尚未找到工作的人员；辞去原单位工作后尚未找到工作的人员；符合失业定义的其他人员

历年真题回顾

2017-45. 在某地区劳动力市场上出现的下列情况中，有助于失业率下降的是（ ）

- A. 一大批到达退休年龄的劳动者退出劳动力市场
- B. 很多刚毕业的大学生找不到工作
- C. 很多企业因为不景气而不得不裁员

D. 一部分失业者在经过相关技能培训后重新就业

【答案】：D

【解析】：本题考查的是失业率， $\text{失业率} = \text{失业人数} / \text{劳动力人数} \times 100\%$ ，因此失业人数减少有助于失业率下降，只有D选项符合要求

历年真题回顾

2017-46. 如果劳动力市场市场上出现职位空缺和失业者并存的状态，且失业者没有填补职位空缺的能力，则表明存在（ ）失业

- A. 摩擦性
- B. 结构性
- C. 季节性
- D. 周期性

【答案】：B

【解析】：结构性失业最主要是技术性失业，即由于劳动力需求方面的技术和劳动力供给方能够提供的技术之间存在差异或错位而导致的失业现象

历年真题回顾

2016 年案例

某公司是一家以承接国外订单为主要业务的机械加工企业。近年来，由于全球经济不景气，公司的国外订单锐减；针对这种情况，企业高层决定，一方面辞退一批员工来缩减成本；另一方面着眼于未来发展，逐渐更新设备，通过更多地采用自动化生产设计减少对人工的依赖。被裁减的一部分员工一直在积极地寻找新工作，但因为经济形势不好，还没有找到新的工作，另一部分被裁减的员工则再找工作一段时间之后变得失望，决定先在家里休息一段时间，等经济好转了再出去找工作。

历年真题回顾

2016-93. 该公司遭遇的失业属于（ ）。

- A. 摩擦性失业
- B. 季节性失业
- C. 结构性失业
- D. 周期性失业

【答案】：CD

历年真题回顾

2016-94. 该公司可以采取有助于缓解其员工遭受的失业打击的做法包括（ ）。

- A. 平时为员工提供多元化的技能培训
- B. 提高绩效工资所占的比重
- C. 向被解雇员工支付足额的经济补偿金
- D. 在重新求职方面的员工提供辅导

【答案】：AD

历年真题回顾

2016-95. 在该公司裁减的员工中，那些虽然在找工作但是却没有找到新工作单位的人属于（ ）。

- A. 劳动者
- B. 失业者
- C. 非劳动力
- D. 就业者

【答案】：AB

历年真题回顾

2016-96. 被该公司裁减的部分员工因为长时间找不到工作而决定放弃寻找工作先回家休息，关于这种情况的说法，正确的是（ ）

- A. 他们的选择有助于降低当前的失业率
- B. 他们的选择有助于提高当前劳动力参与率
- C. 这是一种典型的灰心丧气的劳动者效应
- D. 这是一种典型的附加劳动者效应

【答案】：AC