

基础精讲班
人力资源管理专业知识与实务
经济专业技术资格考试

主讲老师：付子健

第十七章 社会保险

第十七章社会保险

目录

- 1、基本养老保险
- 2、基本医疗保险
- 3、工伤保险
- 4、失业保险
- 5、生育保险
- 6、企业补充保险

本章思维导图



本章分值比重

年度	单选题	多选题	案例分析题
2013 年	1 题 1 分	1 题 2 分	--
2014 年	4 题 4 分	1 题 2 分	--
2015 年	5 题 5 分	--	1 题 2 分
2016 年	4 题 4 分	2 题 4 分	3 题 6 分
2017 年	2 题 2 分	1 题 2 分	--
2018 年	2 题 2 分	--	3 题 6 分

第一节 基本养老保险

知识点 1 基本养老保险制度

国家通过立法，保障劳动者在达到法定退休年龄后，从基本养老保险基金获得一定的经济补偿、物质帮助和服务，以保证其晚年基本生活的一项社会保险制度。

1. 基本养老保险实行社会统筹与个人账户相结合的模式。

2. 基本养老保险基金由用人单位和个人缴费以及政府补贴等组成。
公务员和参照公务员法管理的工作人员，按照《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革决定》有关要求，从2014年10月1日起，参加基本养老保险制度。

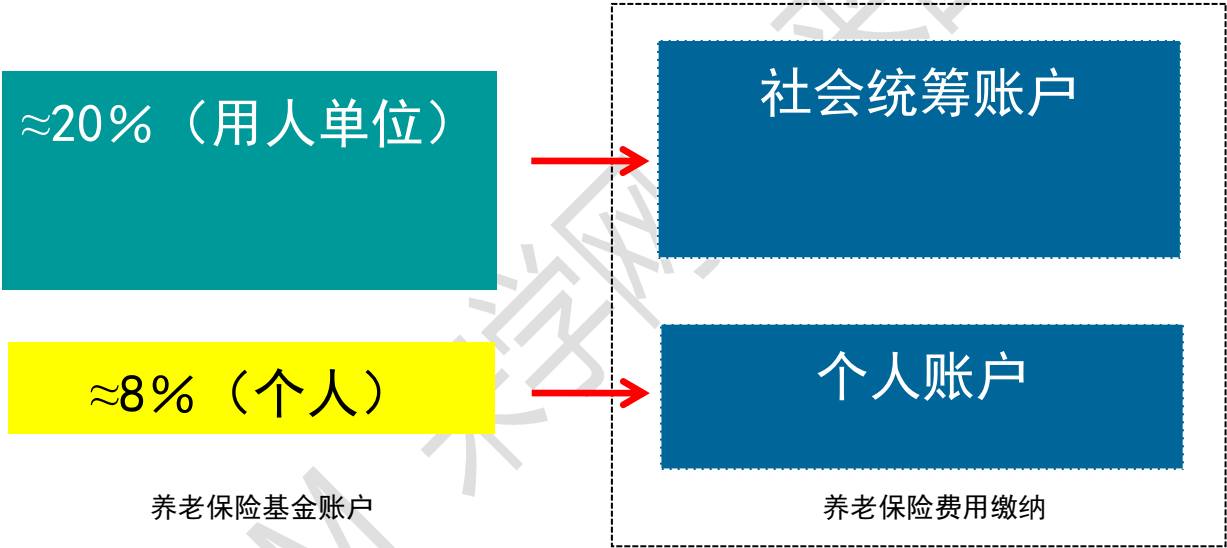
知识点 2 基本养老保险费的缴纳

用人单位应当按照国家规定的本单位职工工资总额的比例缴纳基本养老保险费，计入基本养老保险统筹基金。

职工应当按照国家规定的本人工资的比例缴纳基本养老保险费，计入个人账户。

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员参加基本养老保险的，应当按照国家规定缴纳基本养老保险费，分别计入基本养老保险统筹基金和个人账户。

知识点 2 基本养老保险费的缴纳



知识点 2 基本养老保险费的缴纳



知识点 3 劳动者退休条件及基本养老保险待遇

（一）基本养老保险待遇

参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满 15 年的，按月领取基本养老金。

$$\text{基本养老金} = \text{统筹（账户）养老金} + \text{个人账户养老金}$$

【参考因素】：

- 累计缴费年限
- 缴费工资
- 当地职工平均工资
- 个人账户金额

知识点 3 劳动者退休条件及基本养老保险待遇

退休时的基础养老金月标准以当地上年度在岗职工月平均工资和本人指数化月平均缴费工资的平均值为基数，缴费每满 1 年发给 1%。

个人账户养老金月标准为个人账户储存额除以计发月数。

计发月数：根据职工退休时城镇人口平均预期寿命、本人退休年龄、利息等因素确定。

知识点 3 劳动者退休条件及基本养老保险待遇

死亡后待遇

因病或者非因工死亡，遗属可领取丧葬补助金和抚恤金。

$$\text{丧葬补助金} + \text{抚恤金}$$

致残或完全丧失劳动能力的待遇

未达到法定退休年龄因病或非因工致残完全丧失劳动能力，可以领取病残津贴。

$$\text{病残津贴}$$

知识点 3 劳动者退休条件及基本养老保险待遇

(二) 享受基本养老保险待遇的条件

按月领取养老金两个条件：

达到法定退休年龄；

累计缴纳基本养老保险费满 15 年。

退休年龄：

男满 60 周岁，女工人满 50 周岁，女干部满 55 周岁；

(1) 从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或其他有害身体健康工作达到一定年限的，退休年龄为男满 55 周岁，女工人年满 45 周岁；

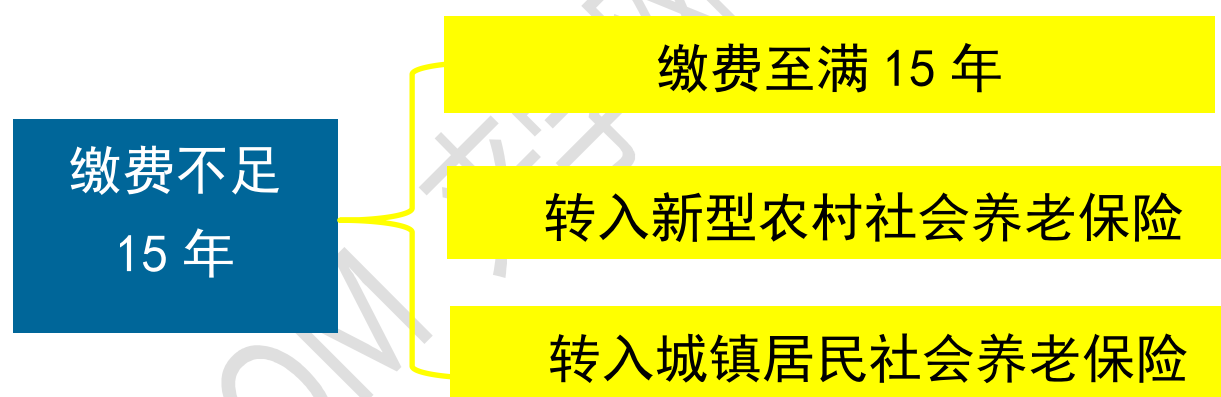
(2) 因病或非因工致残，由医院证明并经劳动鉴定委员会确认完全丧失劳动能力的，退休年龄为男年满 50 周岁，女年满 45 周岁；

知识点 3 劳动者退休条件及基本养老保险待遇

(3) 部分国有企业的职工可根据国务院有关规定，在距离法定退休年龄之前，经本人申请，也可办理提前退休手续。

知识点 3 劳动者退休条件及基本养老保险待遇

(三) 缴费不足 15 年的处理



《社会保险法》实施（2011 年 7 月 1 日）前参保、延长缴费 5 年后仍不足 15 年的，可以一次性缴费至满 15 年。

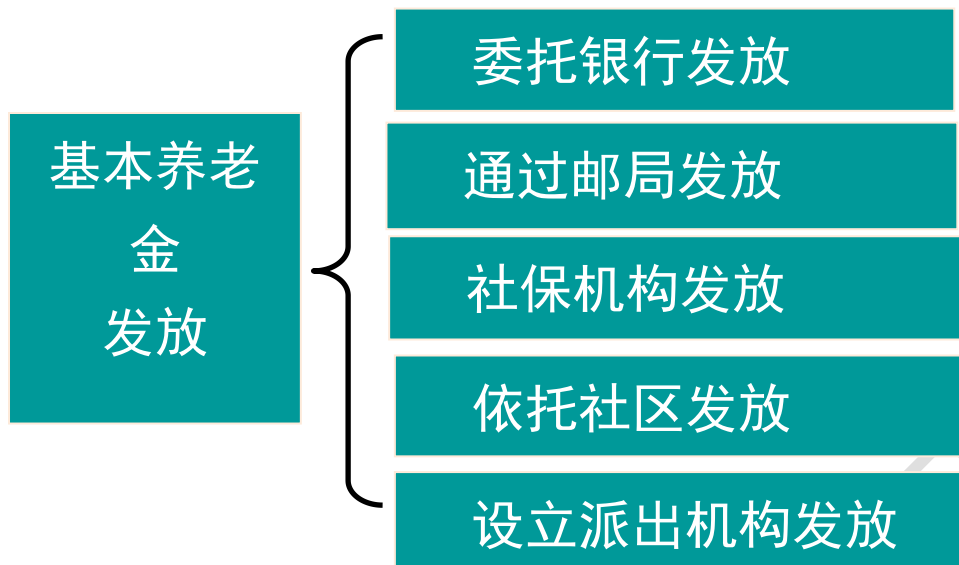
知识点 3 劳动者退休条件及基本养老保险待遇

达到法定退休年龄，累计缴费不足 15 年（含延长缴费），且未转入新型农村社会养老保险或城镇居民社会养老保险的，个人可书面申请终止职工基本养老保险关系。社会保险经办机构，书面告知后果，并将个人账户储存额一次性支付给本人。

知识点 3 劳动者退休条件及基本养老保险待遇

四、基本养老保险的发放和调整机制

(一) 基本养老金的发放



知识点 3 劳动者退休条件及基本养老保险待遇

(二) 基本养老金的调整机制

1. 调整范围

自然年度为单位，本年新退休人员执行当年调整机制。

2. 调整幅度

一般为当地职工上年度平均工资增长率的 40%~60%，并向退休时间早、待遇水平低的群体倾斜。

知识点 3 劳动者退休条件及基本养老保险待遇

五、基本养老保险关系转移接续

1. 个人跨统筹地区就业的，其基本养老保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。

2. 当前政策

(1) 返回原籍所在地就业参保的，户籍所在地的相关社保经办机构为其办理转移接续手续；

(2) 未返回户籍所在地就业参保的，由新参保地的社保经办机构为其办理转移接续手续；

(3) 经县级以上党委组织部门、人力资源社会保障行政部门批准调动，且与调入单位建立劳动关系并缴纳基本养老保险费的，应在调入地及时办理转移接续手续。

历年真题回顾

2014-58. 关于基本养老保险的说法，正确的是（ ）。

- A. 用人单位缴纳的基本养老保险费计入职工个人账户
- B. 职工按照本单位工资总额的一定比例缴纳基本养老保险费
- C. 无雇工的个体工商户不得参加基本养老保险
- D. 职工不得提前支取基本养老保险个人账户余额

【答案】：D

【解析】：用人单位应当按照国家规定的本单位职工工资总额的比例缴纳基本养老保险费，记入基本养老保险统筹基金。职工应当按照国家规定的本人工资的比例缴纳基本养老保险费，记入个人账户。无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险，由个人缴纳基本养老保险费。个人账户不得提前支取。

历年真题回顾

2015-55. 关于基本养老保险的说法，错误的是（ ）。

- A. 参加基本养老保险的个人跨统筹地区就业，其基本养老保险关系随本人转移
- B. 参加基本养老保险的个人达到法定退休年龄时，累计缴费满 15 年，可按月领取基本养老金
- C. 国家建立基本养老金正常调整机制
- D. 基本养老金由统筹养老金和企业年金组成

【答案】：D

【解析】：基本养老金由统筹养老金和个人账户养老金组成。

历年真题回顾

2016-55. 下列情形中，属于领取基本养老保险病残津贴条件的是（ ）。

- A. 因工伤部分丧失劳动能力
- B. 因工伤完全丧失劳动能力
- C. 因病部分丧失劳动能力
- D. 因病完全丧失劳动能力

【答案】：D

第二节 基本医疗保险

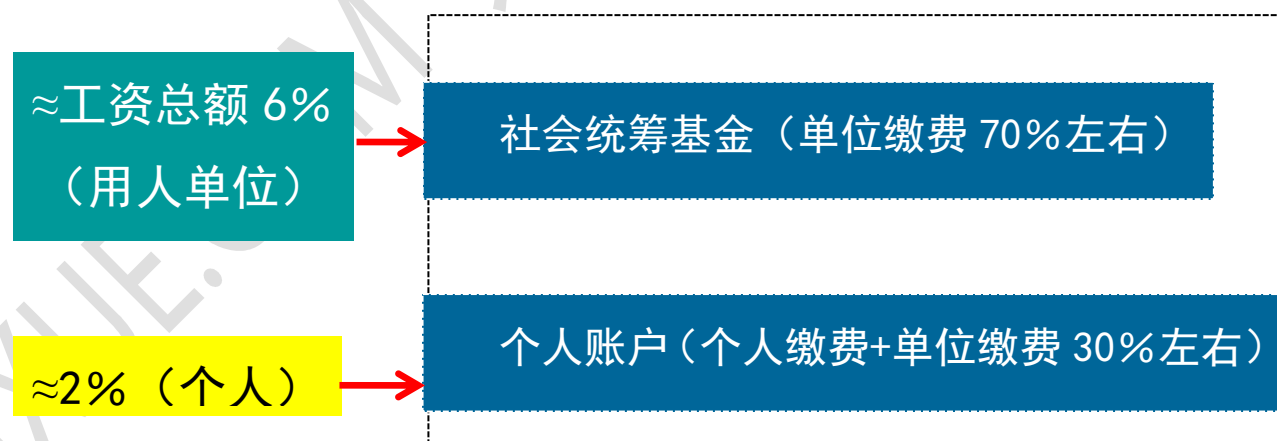
知识点 4 基本医疗保险覆盖范围和保险费缴纳

一、基本医疗保险制度

基本医疗保险是为了抗御疾病风险而建立的一种社会保险，被保险人患病就诊发生医疗费用后，由医疗保险机构对其给予一定的经济补偿。

知识点 4 基本医疗保险覆盖范围和保险费缴纳

用人单位和职工按照国家规定共同缴纳基本医疗保险费



基本医疗保险费用缴纳

基本医疗保险基金账户

知识点 4 基本医疗保险覆盖范围和保险费缴纳

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加职工基本医疗保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加职工基本医疗保险，由个人按照国家规定缴纳基本医疗保险费。

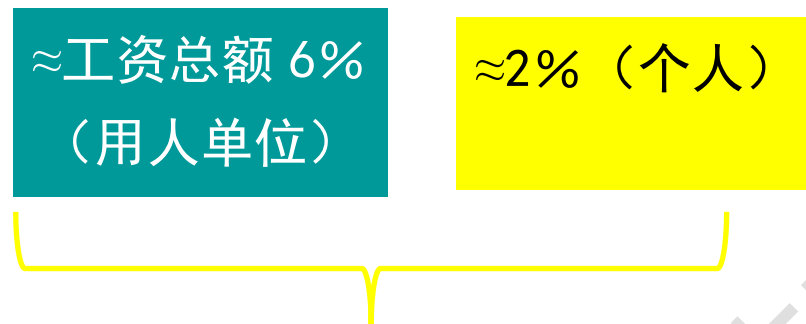
知识点 4 基本医疗保险覆盖范围和保险费缴纳

二、基本医疗保险覆盖范围

1. 实施范围包括城镇用人单位及其职工和退休人员，是目前社会保险中实施范围最广的。
2. 我国医疗保险制度改革，原则上以地级城市为统筹单位进行，也允许以县为统筹单位。

知识点 4 基本医疗保险覆盖范围和保险费缴纳

三、基本医疗保险费的缴纳



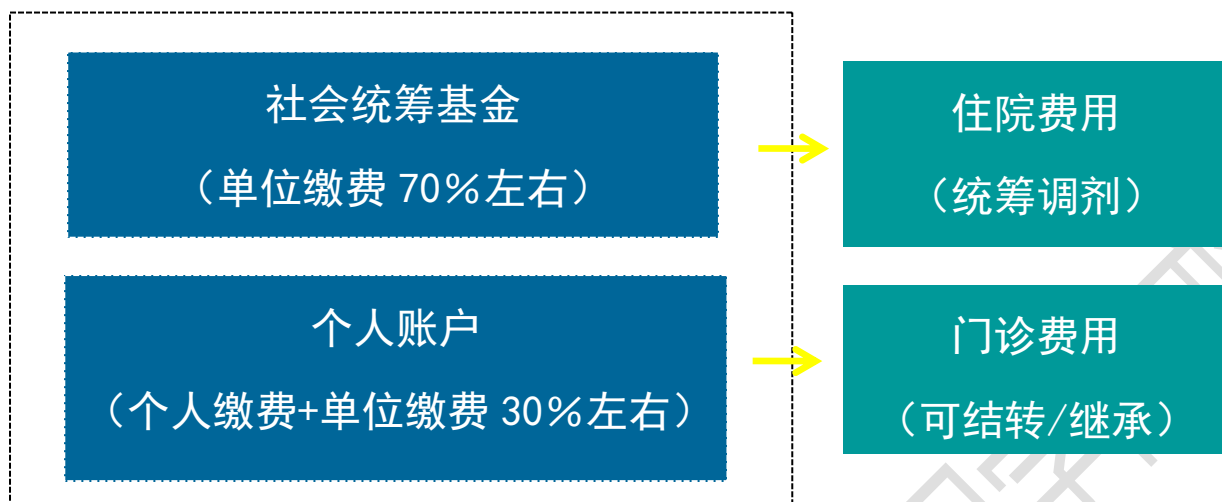
知识点 5 基本医疗保险基金的制度和保险关系的转移

四、基本医疗保险基金的支付

1. 符合基本医疗保险药品目录、诊疗项目、医疗服务设施标准以及急诊、抢救的医疗费用，按照国家规定从基本医疗保险基金中支付。
2. 下列医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围
 - (1) 应当从工伤保险基金中支付的；
 - (2) 应当由第三人负担的；
 - (3) 应当由公共卫生负担的；
 - (4) 在境外就医的。

知识点 5 基本医疗保险基金的制度和保险关系的转移

3. 统筹基金和个人账户的支付范围



基本医疗保险基金账户

知识点 5 基本医疗保险基金的制度和保险关系的转移

五、基本医疗保险关系的转移

个人跨统筹地区就业的，其基本医疗保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。

历年真题回顾

2014-59. 参加基本医疗保险的职工的医疗费用依法应由第三人负担但第三人不支付的，应由（ ）先行支付。

- A. 基本医疗保险基金
- B. 用人单位
- C. 职工个人
- D. 医疗机构

【答案】：A

【解析】：参保人员的医疗费用依法应当由第三人负担，第三人不支付或者无法确定第三人的，由基本医疗保险基金先行支付。

历年真题回顾

2015-56. 下列医疗费用中，不纳入基本医疗保险基本支付范围的是（ ）。

- A. 急诊的医疗费用
- B. 在境外就医的医疗费用
- C. 门诊的医疗费用
- D. 抢救的医疗费用

【答案】：B

【解析】：下列医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围：①应当从工伤保险基金中支付的；②应当由第三人负担的；③应当由公共卫生负担的；④在境外就医的。

历年真题回顾

2018-74. 下列医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围的有

- A. 在境外就医的
- B. 由社会保险经办机构支付的

- C. 应当由第三人支付的
- D. 应当由公共卫生负担的
- E. 应当从工伤保险基金中支付的

【答案】ACDE

【解析】下列医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围（1）应当从工伤保险基金中支付的（2）应当由第三人支付的（3）应当由公共卫生负担的（4）在境外就医的

历年真题回顾

2016-60. 城镇职工基本医疗保险基金的筹集方式是（ ）。

- A. 国家与用人单位共同负担
- B. 用人单位负担
- C. 用人单位和劳动者共同负担
- D. 劳动者负担

【答案】：C

第三节 工伤保险

知识点 6 工伤保险原则和覆盖范围

一、工伤保险制度

职工在工作过程中因工作原因受到事故伤害或患职业病,由社会保险经办机构对其本人或供养亲属给予物质帮助和经济补偿的一项社会保险制度。

知识点 6 工伤保险原则和覆盖范围

二、工伤保险的原则和覆盖范围

（一）原则

1. 无过失责任原则

只要不是个人故意所为, 就应给予伤害赔偿。

2. 损害补偿原则

既要考虑劳动者维持原来本人及家庭基本生活, 进行劳动力生产和再生产的最直接、最重要的费用来源的损失外, 还要考虑伤害程度、伤害性质及职业康复等因素进行经济补偿。

3. 预防、补偿和康复相结合的原则

经济补偿为主, 结合预防和康复。

知识点 6 工伤保险原则和覆盖范围

（二）覆盖范围

1. 《工伤保险条例》

各类企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户应参加工伤保险, 为本单位全部职工或雇工缴纳工伤保险费。

2. 职工个人不缴纳工伤保险费

	用人单位	个人
基本养老保险	≈20%	≈8%
基本医疗保险	工资总额≈6%	≈2%
工伤保险	按规定比例缴存	—

知识点 7 《社会保险法》的覆盖范围

（三）用人单位的责任

1. 将参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。
2. 发生工伤，采取措施使工伤职工得到及时救治。
3. 用人单位分立、合并、转让的，承继单位应当承担原用人单位的工伤保险责任；原用人单位已参加工伤保险的，承继单位应当到当地经办机构变更登记。
4. 承包经营的，工伤保险责任由职工劳动关系所在单位承担。

知识点 7 《社会保险法》的覆盖范围

5. 职工被借调期间受伤害，原用人单位承担，与借调单位可约定补偿办法。
6. 企业破产，破产清算时依法拨付应当支付的工伤保险待遇费用。
7. 职工被派遣出境工作，依据前往国家或地区法律应当参加当地工伤保险的，参加当地工伤保险，其国内工伤保险关系中止；不能参加当地工伤保险的，其国内工伤保险关系不中止。
8. 职工（包括非全日制就业人员）在两个或两个以上用人单位同时就业，各单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤，由职工受伤时工作单位承担工伤保险责任。

知识点 7 工伤保险费的缴纳

用人单位缴纳。

工伤保险基金由用人单位缴纳的工伤保险费、工伤保险基金的利息和依法纳入工伤保险基金的其他资金构成。

根据以支定收、收支平衡原则，确定费率。

知识点 8 工伤认定和劳动能力鉴定

（一）工伤认定范围

- ①工作时间和工作场所内，工作原因受到事故伤害；
 - ②工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害；
 - ③工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害；
 - ④患职业病；
 - ⑤因工外出期间，工作原因受到伤害或发生事故下落不明；
- “因工外出”的认定，应当考虑：
- 职工外出是否属于用人单位指派的因工作外出；
- 遭受的事故伤害是否因工作原因所致。

知识点 8 工伤认定和劳动能力鉴定

6. 上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害；
- “非本人主要责任”认定，以有关机关出具的法律文书或者人民法院的生效裁决为依据。
7. 法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

知识点 8 工伤认定和劳动能力鉴定

视同工伤：

工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡。→享受工伤保险待遇。

抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害。

→享受工伤保险待遇。

职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。

→享受除一次性伤残补助金以外的待遇。

知识点 8 工伤认定和劳动能力鉴定

（二）不认定工伤的范围

①故意犯罪；

②醉酒或者吸毒；

“醉酒或者吸毒”认定：以有关机关出具的法律文书或者人民法院的生效裁决为依据。

③自残或者自杀。

知识点 8 工伤认定和劳动能力鉴定

（三）工伤认定申请

1. 申请期限

职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起 30 日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

单位不按规定申请，工伤职工或者其近亲属、工会组织可以在 1 年内，直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

知识点 8 工伤认定和劳动能力鉴定

2. 工伤认定申请材料

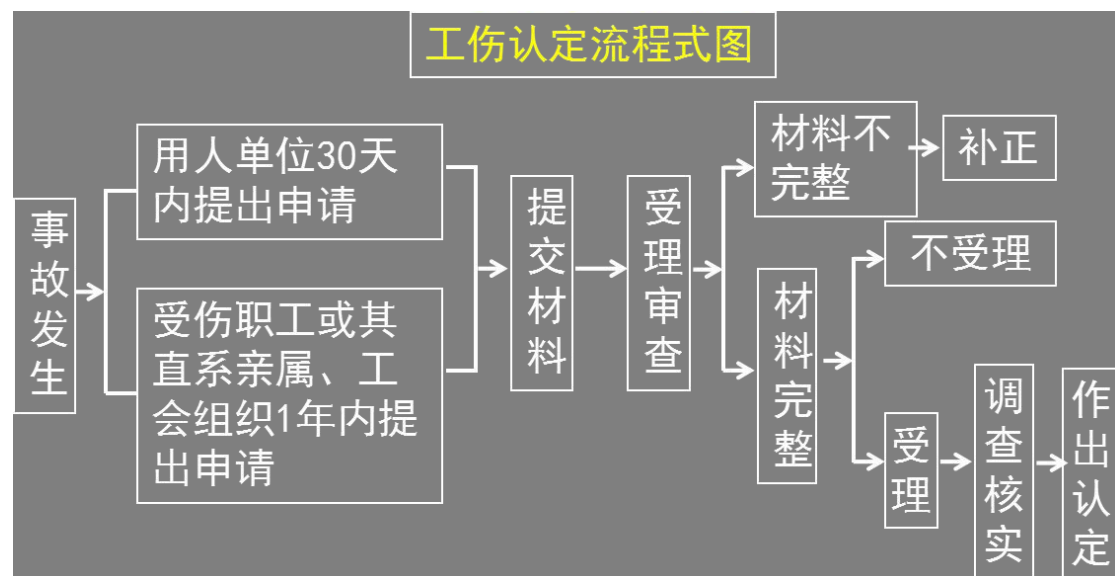
（1）《工伤认定申请表》；

（2）与用人单位存在劳动关系（事实劳动关系）的证明材料；

（3）医疗诊断证明或职业病诊断证明（职业病诊断鉴定书）

工伤认定申请表	+	劳动合同书	+	诊疗证明书
<p>认定申请人与用人单位关系 <input type="checkbox"/> 用人单位 <input type="checkbox"/> 本人 <input type="checkbox"/> 亲属 <input type="checkbox"/> 工会</p> <p>单位社会保险证号 _____ 单位性质 _____</p> <p>用人单位全称 _____ 邮编 _____</p> <p>单位地址 _____ 联系电话 _____ 手机 _____</p> <p>受伤人姓名 _____ 个人社会保障卡号 _____</p> <p>受伤人联系人 _____ 联系电话 _____ 手机 _____</p> <p>是否参加工伤保险 <input type="checkbox"/> 工伤保险 <input type="checkbox"/> 工伤保险 <input type="checkbox"/> 工伤保险 <input type="checkbox"/> 工伤保险 <input type="checkbox"/> 工伤保险 <input type="checkbox"/> 工伤保险</p> <p>学历 <input type="checkbox"/> 博士 <input type="checkbox"/> 硕士 <input type="checkbox"/> 本科 <input type="checkbox"/> 大专 <input type="checkbox"/> 中专 <input type="checkbox"/> 技校 <input type="checkbox"/> 高中 <input type="checkbox"/> 初中 <input type="checkbox"/> 小学</p> <p>首次参加工作时间 _____ 年 _____ 月 _____ 日 农民工 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是</p> <p>受伤时的职业/工种 <input type="checkbox"/> 普通劳动者 <input type="checkbox"/> 专业技术人员 <input type="checkbox"/> 高级管理人员</p> <p>事故发生(或职业病确诊)时间 _____ 年 _____ 月 _____ 日 _____ 时 _____ 分</p>		<p>甲方(用人单位)名称: _____</p> <p>经济类型: _____</p> <p>地址: _____</p> <p>邮编: _____</p> <p>乙方(职工)姓名: _____ 性别: _____</p> <p>出生年月: _____</p>		<p>贵州省 _____ 第一人民医院 门诊号: _____ 住院号: 27766</p> <p>姓名: _____ 性别: _____ 年龄: 20 岁 科室: 内二科</p> <p>诊断: 慢性胃炎(肠系淋巴结炎) 慢性胃炎 慢性胃炎</p> <p>意见: 1. 慢性胃炎(肠系淋巴结炎) 慢性胃炎 慢性胃炎</p> <p>2. 慢性胃炎(肠系淋巴结炎) 慢性胃炎 慢性胃炎</p> <p>3. 慢性胃炎(肠系淋巴结炎) 慢性胃炎 慢性胃炎</p> <p>医师签名(章) _____ 医师签名(章) _____</p>

知识点 8 工伤认定和劳动能力鉴定



知识点 8 工伤认定和劳动能力鉴定

3. 职工或者其近亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由用人单位承担举证责任。
4. 社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起 60 日内做出工伤认定的决定，并书面通知申请工伤认定的职工或者其近亲属和该职工所在单位。

30 日内申请

60 日内出鉴定结果

知识点 8 工伤认定和劳动能力鉴定

劳动能力鉴定

1. 鉴定分类

- (1) 按劳动功能障碍划分，分为十个伤残等级，最重的为一级，最轻的为十级。
- (2) 按生活自理障碍划分，分为三个等级：生活完全不能自理、生活大部分不能自理和生活部分不能自理。

知识点 8 工伤认定和劳动能力鉴定

2. 鉴定申请人

- (1) 由用人单位、工伤职工或者其近亲属向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出申请。
- (2) 鉴定委员会应在 60 日内做出劳动能力鉴定结论，必要时，做出劳动能力鉴定结论的期限可以延长 30 日。

(3) 劳动能力鉴定委员会建立医疗卫生专家库。

60 日内出鉴定结果

知识点 8 工伤认定和劳动能力鉴定

3. 劳动鉴定争议处理

对鉴定结论不服的，15 日内向省、自治区、直辖市劳动能力鉴定委员会提出再次鉴定申请。

15 日内申请再鉴定

知识点 8 工伤认定和劳动能力鉴定

4. 劳动能力复查

自劳动能力鉴定结论做出之日起 1 年后，工伤职工或者其近亲属、所在单位或者经办机构认为伤残情况发生变化的，可以申请劳动能力复查鉴定。

认为发生变化，1 年后复查

知识点 9 工伤保险待遇和特殊情况

(一) 工伤保险基金支付范围

1. 职工因工作遭受事故伤害或者患职业病进行治疗，享受工伤医疗待遇。
2. 职工治疗工伤应当在签订服务协议的医疗机构就医，情况紧急时可以先到就近的医疗机构急救。

知识点 9 工伤保险待遇和特殊情况

3. 以下项目可以从工伤保险基金中支付

(1) 治疗费、药费、住院费。

符合工伤保险诊疗项目目录、药品目录、住院服务标准。

(2) 伙食补助费、外地交通费/住宿费。

住院治疗工伤的伙食补助费，以及经医疗机构出证明，报经办机构同意，到统筹地区以外就医的交通、住宿费。

(3) 康复费用。

到签订服务协议的医疗机构进行工伤康复。

4. 复议、诉讼期间不停止支付治疗费用。

知识点 9 工伤保险待遇和特殊情况

(二) 停工留薪期

- 1. 原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。
停工留薪期一般不超过 12 个月。
- 2. 伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过 12 个月。

知识点 9 工伤保险待遇和特殊情况

(三) 生活护理费

- 1. 已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，按月支付生活护理费。
- 2. 按照生活完全不能自理、生活大部分不能自理或者生活部分不能自理 3 个不同等级支付，标准分别为统筹地区上年度职工月平均工资的 50%、40%或者 30%。



知识点 9 工伤保险待遇和特殊情况

(四) 伤残待遇

等级	处理	伤残补助金(一次性)	伤残津贴(按月发放)
1	保留劳动关系 退出岗位	27 个月工资	90%本人工资
2		25 个月工资	85%本人工资
3		23 个月工资	80%本人工资
4		21 个月工资	75%本人工资
<div>● 伤残津贴，低于最低工资标准，由保险基金补足差额。</div> <div>● 退休后停发；养老保险待遇低于伤残津贴，保险基金补差额。</div> <div>用人单位和个人以伤残津贴为基数缴纳基本医疗保险费。</div>			

知识点 9 工伤保险待遇和特殊情况

等级	处理	伤残补助金	难以安排工作：发放 伤残津贴（按月发放）
5	保留劳动关系；安排 适当工作	18 个月工资	70%本人工资
6		16 个月工资	60%本人工资
● 伤残津贴，低于最低工资标准，由保险基金补足差额。 用人单位和个人按照规定缴纳基本医疗保险费。			

知识点 9 工伤保险待遇和特殊情况

等级	处理	伤残补助金 (一次性)	工伤医疗补助金/伤残就业补助金
7	保留岗位	13 个月工资	<ul style="list-style-type: none">劳动、聘用合同期满终止，或职工本人提出解除劳动、聘用合同的，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。
8		11 个月工资	
9		9 个月工资	
10		7 个月工资	

备注：月工资标准为工伤前 12 个月平均月缴费工资。高于统筹地区平均工资 300% 的按 300% 计算；低于 60% 的，按 60% 计算。

知识点 9 工伤保险待遇和特殊情况

(五) 遗属待遇

丧葬补助金 (一次性)	工亡补助金(一次性)	供养亲属抚恤金
6 个月的统筹地区上年度职工月平均工资	上年度全国城镇居民人均可支配收入的 20 倍	<ul style="list-style-type: none">按本人工资一定比例发给生前提供主要生活来源、无劳动能力的亲属：配偶 40%/月，其他亲属每人 30%/月，孤寡老人/孤儿每人+10%/月；各亲属抚恤金之和不应高于死亡职工生前工资。

知识点 9 工伤保险待遇和特殊情况

	丧葬补助金 (一次性)	工亡补助金(一次性)	供养亲属抚恤金
停工留薪期内因工伤导致死亡	√	√	√
1-4 级伤残职工停工留薪期满后死亡	√	√	×

知识点 9 工伤保险待遇和特殊情况

(六) 因工外出发生事故或下落不明

工资发放	工亡补助金（一次性）
从事故发生当月起3个月内照发工资,从第4个月起停发工资,由工伤保险基金向其供养亲属按月支付供养亲属抚恤金。	上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。 (生活有困难,可预支50%)

知识点9 工伤保险待遇和特殊情况

(七) 被派遣出国、出境工作工作的工伤保险待遇

职工被派遣出国、出境工作,依据前往国家或地区的法律应当参加当地工伤保险的,参加当地工伤保险,其国内工伤保险关系终止;不能参加当地工伤保险

知识点9 工伤保险待遇和特殊情况

(八) 停止工伤保险待遇



知识点9 工伤保险待遇和特殊情况

(九) 与基本养老保险的衔接

符合领取基本养老金条件的,停发伤残津贴,享受基本养老保险待遇。
基本养老保险待遇低于伤残津贴的,工伤保险基金中补足差额。

知识点9 工伤保险待遇和特殊情况

七、特殊情况

(一) 先行支付

1. 用人单位未依法缴纳工伤保险费

发生工伤事故的,用人单位支付工伤保险待遇。

用人单位不支付的,从工伤保险基金中先行支付。

2. 第三人原因造成工伤

第三人不支付工伤医疗费用或无法确定第三人,工伤保险基金先行支付。

工伤保险基金先行支付后,有权向第三人追偿。

知识点9 工伤保险待遇和特殊情况

(二) 不合法单位职工工伤保险待遇

1.情形

无营业执照或者未经依法登记、备案；

被依法吊销营业执照或者撤销登记、备案；

职工受到事故伤害或者患职业病的，由该单位向伤残职工或者死亡职工的近亲属给予一次性赔偿，赔偿标准不得低于《工伤保险条例》规定的工伤保险待遇。

2.使用童工

造成童工伤残、死亡的，由该单位向童工或者童工的近亲属给予一次性赔偿，赔偿标准不得低于《工伤保险条例》规定的工伤保险待遇。

知识点9 工伤保险待遇和特殊情况

（三）用人单位未参加工伤保险承担的责任

1.应参加而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤，用人单位按工伤保险待遇项目和标准支付费用。

2.用人单位参加工伤保险并补缴应当缴纳的工伤保险费、滞纳金后，由工伤保险基金和用人单位依照规定支付新发生的费用（参保前发生工伤，参保后新发生的费用）。

知识点9 工伤保险待遇和特殊情况

（四）多次发生工伤的待遇领取

职工在同一用人单位连续工作期间多次发生工伤的，符合《工伤保险条例》的规定领取相关待遇时，按照在同一用人单位发生工伤的最高伤残级别，计发一次性伤残就业补助金和一次性工伤医疗补助金。

历年真题回顾

2013-59. 关于工伤保险缴费的说法，错误的是（ ）。

- A. 职工应当参加工伤保险，工伤保险费由用人单位缴纳，职工不缴纳
- B. 工伤保险费应当按照本单位职工工资总额，根据社会保险经办机构确定的费率缴纳
- C. 工伤保险费的数额为本单位职工工资总额与单位缴费费率之积
- D. 工伤保险费的缴纳实行固定费率

【答案】：D

【解析】：《社会保险法》规定，工伤保险费根据以支定收、收支平衡的原则，确定费率。国家根据不同行业的工伤风险程度确定行业的差别费率，并根据工伤保险费使用、工伤发生率等情况在每个行业内确定若干费率档次。

历年真题回顾

2018-5. 关于工伤认定的说法，错误的是（ ）

- A. 职工符合工伤认定条件，但存在醉酒情形的，不得认定为工伤
- B. 职工符合工伤认定条件，但存在犯罪情形的，不得认定为工伤
- C. 职工符合工伤认定条件，但存在吸毒情形的，不得认定为工伤
- D. 职工符合工伤认定条件，但存在自杀情形的，不得认定为工伤

【答案】B

【解析】选项B错误，存在故意犯罪情形的，不得认定工伤

历年真题回顾

2013-80. 《工伤保险条例》规定，不得认定为工伤或者视同工伤的情形是（ ）。

- A. 职工因故意犯罪遭受事故伤害的
- B. 职工因醉酒遭受事故伤害的
- C. 职工因操作失误遭受事故伤害的
- D. 职工因自残遭受事故伤害的
- E. 职工因工作疲劳遭受事故伤害的

【答案】： ABD

【解析】：《工伤保险条例》规定，职工符合认定工伤或视同工伤的条件，但是有下列情形之一的，不得认定为工伤或者视同工伤：①故意犯罪的；②醉酒或者吸毒的；③自残或者自杀的。

历年真题回顾

2015-57. 关于工伤保险责任的说法，错误的是（ ）。

- A. 用人单位分立的，承继单位应当承担原用人单位的工伤保险责任
- B. 用人单位实行承包经营的，工伤保险责任由职工劳动关系所在单位承担
- C. 职工被借调期间受工伤事故伤害的，由原用人单位承担工伤保险责任
- D. 职工在两个用人单位同时就业时，职工发生工伤后，由与职工先建立劳动关系的单位承担工伤保险责任

【答案】： D

【解析】：职工(包括非全日制从业人员)在两个或者两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤，由职工受到伤害时工作的单位依法承担工伤保险责任

历年真题回顾

2015-60. 关于工伤保险待遇的说法，正确的是（ ）。

- A. 工伤职工在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由工伤保险基金按月支付
- B. 工伤职工拒不接受劳动能力鉴定，将停止享受工伤保险待遇
- C. 工伤职工符合领取基本养老金条件时，可同时领取伤伤残津贴和基本养老金
- D. 职工因工死亡，其近亲属可以从养老保险基金领取亲属抚恤金

历年真题回顾

【答案】： B

【解析】：选项 A 错误，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由在单位按月支付。

选项 C 错误，工伤职工符合领取基本养老金条件的，停发伤残津贴，享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的，从工伤保险基金中补足差额。

选项 D 错误，职工因工死亡，其近亲属按照规定从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金。

历年真题回顾

2016-57. 职工在两个用人单位同时就业的，发生工伤后，由（ ）承担工伤保险责任。

- A. 职工受到伤害时工作的单位
- B. 两个用人单位共同
- C. 职工个人
- D. 先建立劳动关系的单位

【答案】： A

历年真题回顾

2017-57. 关于工伤保险费缴纳的说法正确的是（ ）

- A.职工无需缴纳工伤保险费。
- B.用人单位和职工共同缴纳工伤保险费。
- C.用人单位代替职工缴纳工伤保险费。
- D.工伤保险费由国家承担。

【答案】： A

【解析】： 本题考查工伤保险费的缴纳。《中华人民共和国社会保险法》规定，职工应当参加工伤保险，由用人单位缴纳工伤保险费，职工不缴纳工伤保险费。

历年真题回顾

2017-59. 申请工伤认定的，用人单位对工伤认定结论不服时，用人单位（ ）

- A.可以向人民法院提起行政诉讼。
- B.应当依法先申请行政复议。
- C.可以申请劳动争议仲裁。
- D.应当向当地人民政府举报。

【答案】： A

【解析】： 本题考查社会保险行政争议范围。申请工伤认定的职工或者亲属、该职工所在的单位对工伤认定结论不服的，可以依法申请行政复议，也可以向人民法院提起行政诉讼。

历年真题回顾

2016-79. 下列对因工致残职工劳动关系的处理中，不符合法律规定的是（ ）。

- A.职工因工致残被鉴定为一级至六级伤残的，中止劳动关系，退出工作岗位
- B.职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位
- C.职工因工致残被鉴定为五级至六级伤残的，解除劳动关系，由单位支付经济补偿
- D.职工因工致残被鉴定为七级至十级伤残的，劳动合同期满可以终止
- E.职工因工致残被鉴定为五级至十级伤残的，用人单位可以随时提出解除劳动合同

【答案】： ACE

历年真题回顾

2016-80. 下列情形中，不应当被认定为工伤的是（ ）。

- A.职工因工外出期间，由于工作原因受到伤害的
- B.职工下班后在工作场所从事收尾性工作受到事故伤害的
- C.职工在上班途中受到暴力伤害的
- D.职工在工作时间内因私外出发生交通事故受到伤害的
- E.职工患职业病的

【答案】： CD

历年真题回顾

2017-79. 关于用人单位工伤保险责任的说法正确的是（ ）

- A.职工在两个用人单位同时就业的，由职工受到伤害时工作的单位承担工伤保险责任。
- B.用人单位应当将参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。
- C.职工被派遣出境工作的，其国内工伤保险关系依法终止。
- D.非全日制从业人员可以自愿参加工伤保险,使用其的用人单位无工伤保险责任。

E.用人单位在转让前职工发生工伤的，由承继的单位承担工伤保险责任。

历年真题回顾

【答案】：ABE

【解析】：本题考查用人单位工伤保险的责任。职工被派遣出境工作依据前往国家或者其他地区的保险应参加当地工伤保险的，参加当地工伤保险，其国内工伤保险关系中止；不能参加当地工伤保险的，其国内工伤保险关系不中止，C选项错误。职工（包括非全日制从业人员）在两个或者两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费，D选项错误。

第四节 失业保险

知识点 10 失业保险相关内容

一、失业保险制度

国家通过立法强制执行的，由社会集中建立基金，对非因本人意愿中断就业而失去工资的劳动者提供一定时期的物质帮助和就业服务的制度。

职工应当参加失业保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳失业保险费。

知识点 10 失业保险相关内容

二、失业保险的覆盖范围

- 1.城镇所有企事业单位及其职工。
- 2.省、自治区、直辖市人民政府根据当地实际情况，可决定《失业保险条例》适用于本行政区域内的社会团体及其专职人员、民办非企业单位及其职工、有雇工的城镇个体工商户及其雇工。
- 3.农民合同制工人，连续工作满一年，且所在单位已经缴纳失业保险费，劳动合同期满未续或提前解除劳动合同的，由社保经办机构根据工作时间长短，给予一次性生活补贴。

知识点 10 失业保险相关内容

三、失业保险费的缴纳

	用人单位	个人
基本养老保险	≈20%	≈8%
基本医疗保险	工资总额≈6%	≈2%
工伤保险	按规定比例缴存	—
失业保险	≤工资总额的 2%	1%

知识点 10 失业保险相关内容

四、失业保险待遇

（一）领取失业保险金的条件

- 1.失业前用人单位和本人已缴纳失业保险费满一年；
- 2.非因本人意愿中断就业；
- 3.已经进行失业登记，并有求职要求。

知识点 10 失业保险相关内容

停止领取失业保险金

1. 重新就业；
2. 应征服兵役；
3. 移居境外；
4. 享受基本养老保险待遇的；
5. 无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

知识点 10 失业保险相关内容

（二）失业保险待遇

1. 失业保险金领取年限

失业前用人单位和个人累计缴纳年限	领取失业保险金最长期限
1 至 5 年	12 个月
5 至 10 年	18 个月
10 年以上	24 个月

知识点 10 失业保险相关内容

2. 再次失业的失业保险

失业后重新就业、再次失业的，缴费时间从再次就业后重新计算，领取失业保险金的期限与前次失业应当领取而尚未领取的失业保险金的期限合并计算，最长不超过 24 个月。

3. 失业保险金领取标准

不低于城市居民最低生活保障标准（由省、自治区、直辖市人民政府确定）。

4. 领取失业保险金期间，参加职工基本医疗保险，享受基本医疗保险待遇。

知识点 10 失业保险相关内容

（三）遗属待遇

1. 领取失业保险金期间死亡的，参照当地对在职职工死亡的规定，向其遗属发给一次性丧葬补助金和抚恤金。

2. 个人死亡同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，其遗属只能选择领取其中一项。

知识点 10 失业保险相关内容

五、失业登记

1. 用人单位应及时为失业人员出具终止或者解除劳动关系的证明，并将失业人员的名单自终止或者解除劳动关系之日起 15 日内告知社会保险经办机构。

2. 失业人员应当持本单位为其出具的终止或者解除劳动关系的证明，及时到指定的公共就业服务机构办理失业登记。

3. 失业保险金自办理失业登记之日起计算。

知识点 10 失业保险相关内容

六、失业保险关系转移接续

职工跨统筹地区就业的，其失业保险关系随本人转移，缴费年限累计计算。

第五节 生育保险

知识点 11 生育保险相关内容

一、生育保险制度

国家通过社会保险立法，对女职工因生育子女而导致暂时丧失劳动能力和正常收入时，由国家或社会提供物质等方面帮助的一项社会保险制度。

职工应当参加生育保险，由用人单位按不超过工资总额的 1% 的规定缴纳生育保险费，职工不缴纳生育保险费。

知识点 11 生育保险相关内容

	用人单位	个人
基本养老保险	≈20%	≈8%
基本医疗保险	工资总额≈6%	≈2%
工伤保险	按规定比例缴存	—
失业保险	≤工资总额的 2%	1%
生育保险	≤工资总额的 1%	—

知识点 11 生育保险相关内容

二、生育保险待遇

	待遇项目	备注
生育医疗费用	生育医疗费用 计划生育医疗费用	<ul style="list-style-type: none">● 检查费、接生费、手术费、住院费和药费；● 生育引起的疾病医疗费、先兆流产医疗费、人工流产医疗费● 未参保，用人单位支付
生育津贴	按用人单位上年度职工月平均工资计发	<ul style="list-style-type: none">● 未参保，用人单位按产假前工资标准支付

备注：职工未就业的配偶生育子女，可以按照国家规定享受生育医疗费用待遇。

知识点 11 生育保险相关内容

（二）生育医疗费用：

- ①生育的医疗费用；
- ②计划生育的医疗费用；
- ③法律、法规规定的其他项目费用。

医疗费包括检查费、接生费、手术费、住院费和药费。

知识点 11 生育保险相关内容

（三）生育津贴

女职工因生育离开工作岗位中断收入时，给予定期的现金补助。

领取条件：①女职工生育享受产假；②享受计划生育手术休假
生育津贴按照职工所在用人单位上年度职工月平均工资计发。

历年真题回顾

2015-58. 女职工生育津贴的计发标准是（ ）。

- A. 按照职工本人上年度月平均工资计发
- B. 按照用人单位所在地最低工资标准计发
- C. 按照劳动合同约定的职工月工资计发
- D. 按照职工所在用人单位上年度职工月平均工资计发

【答案】：D

【解析】：生育津贴的标准是：按照职工所在用人单位上年度职工月平均工资计发。

第六节 企业补充保险

知识点 12 企业年金、补充医疗保险

一、企业年金

企业及职工在依法参加基本养老保险的基础上，在国家规定的税收优惠等政策和条件下，自愿建立的补充养老保险制度。

企业应当确定企业年金受托人，受托管理企业年金。受托人可以是企业成立的企业年金理事会，也可以是符合国家规定的法人受托机构。

企业年金理事会由企业和职工代表组成，也可以聘请企业以外的专业人员参加，其中职工代表应不少于三分之一。

知识点 12 企业年金、补充医疗保险

（一）建立企业年金的原则

- （1）国家宏观指导；
- （2）企业内部决策执行；
- （3）费用由企业和职工个人缴纳；企业缴费在工资总额 4% 以内的部分，可从成本中列支。

知识点 12 企业年金、补充医疗保险

（二）企业年金的缴费

企业和职工共同缴纳

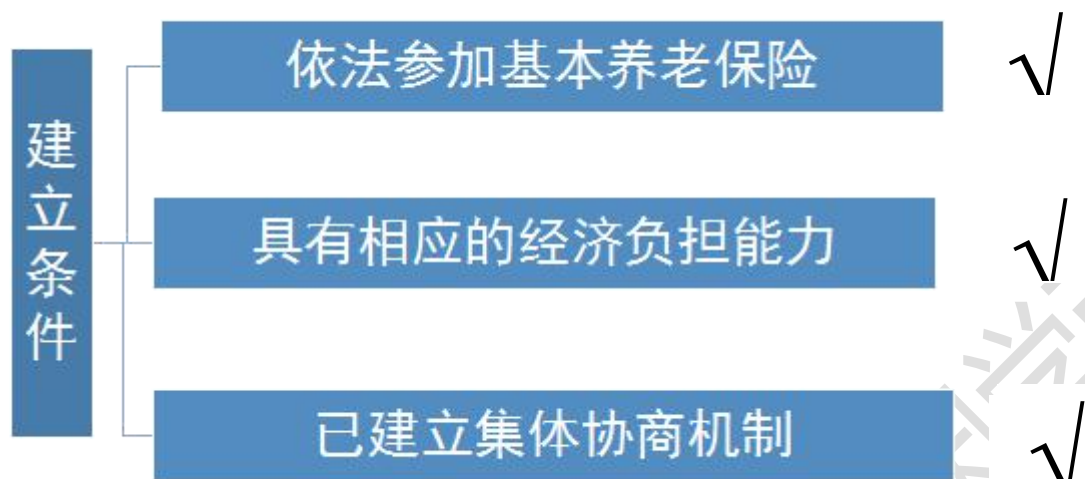
企业缴费的列支渠道按国家有关规定执行；职工缴费可以由企业从职工个人工资中代扣。

《企业年金办法》规定：企业缴费每年不超过本企业职工工资总额的 8%、企业和职工个人缴费合计不超过本企业职工工资总额的 12%。

知识点 12 企业年金、补充医疗保险

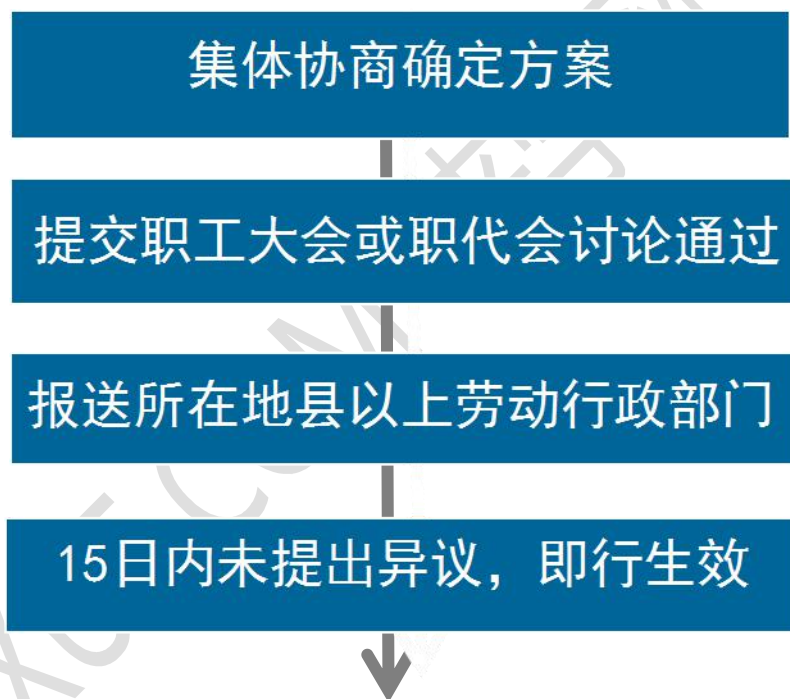
（三）现行企业年金的主要政策

建立企业年金的范围



知识点 12 企业年金、补充医疗保险

2. 程序



知识点 12 企业年金、补充医疗保险

3. 企业年金方案的内容



知识点 12 企业年金、补充医疗保险

4. 发放

- (1) 职工退休，可从个人账户中一次或定期领取企业年金；
- (2) 出境定居，个人账户资金，可一次性支付给本人；
- (3) 变动工作单位，个人账户资金可以随同转移；
- (4) 升学、参军、失业期间或新就业单位没有实行企业年金制度的，个人账户可由原管理机构继续管理；
- (5) 职工或退休人员死亡，个人账户余额由指定受益人或法定继承人一次性领取。

知识点 12 企业年金、补充医疗保险

(四) 企业年金和职业年金缴费的个人所得税处理

- 1.单位缴费部分，计入个人账户时，个人暂不缴税。
- 2.个人缴费部分，不超过本人缴费工资计税基数的 4% 标准的部分，暂从个人当期的应纳税所得额中扣除。
- 3.超过规定标准缴付的单位缴费和个人缴费部分，应并入个人当期的工资、薪金所得，依法计征个人所得税。

知识点 12 企业年金、补充医疗保险

企业年金个人缴费工资计税基数：

为本人上一年度月平均工资。

月平均工资按照国家统计局规定列入工资总额统计的项目计算。

月平均工资超过上一年度职工月平均工资 300% 以上的部分，不计入个人缴费工资计税基数。

知识点 12 企业年金、补充医疗保险

(五) 领取企业年金和职业年金个人所得税处理

根据国家有关规定，个人达到国家规定的退休年龄，在 2014 年 1 月 1 日后按月领取的年金，全额按照“工资、薪金所得”项目适用的税率，计征个人所得税；在 2014 年 1 月 1 日后按年或按季取得的年金，平均分摊计入各月，每月领取全额按照“工资、薪金所得”项目适用

的税率，计征个人所得税。

知识点 12 企业年金、补充医疗保险

（六）企业年金合同争议的处理

- 1.因履行企业年金合同发生争议的，当事人可依法提请仲裁或者诉讼；
- 2.因订立或者履行企业年金方案发生争议的，按国家有关集体合同争议处理规定执行。

知识点 12 企业年金、补充医疗保险

二、补充医疗保险

单位或特定人群根据自己的经济收入水平和疾病的严重程度，自愿参加的一种辅助性医疗保险，是基本医疗保险的补充和完善。

知识点 12 企业年金、补充医疗保险

（一）职工大额医疗

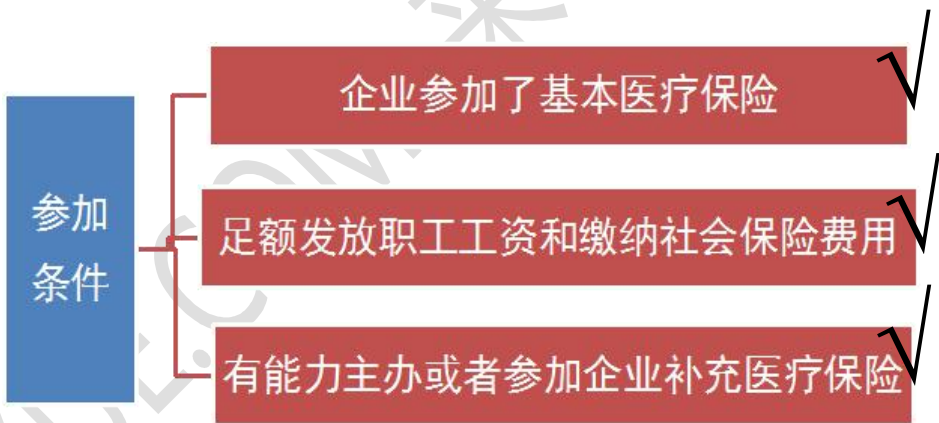
解决封顶线以上大额医疗费用

由当地政府随同基本医疗保险的建立，在参保职工中强制执行，由当地社会保险经办机构负责经办，是一种社会性补充保险。

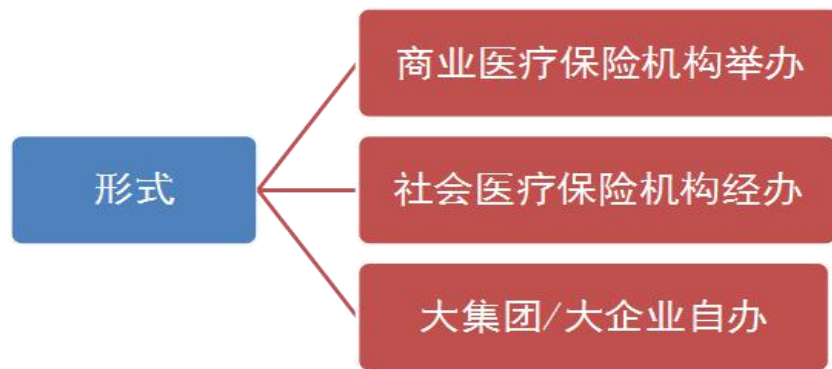
（二）企业补充医疗保险

企业在参加基本医疗保险的基础上，国家给予政策激励，企业自主举办或者参加的一种补充性医疗保险形式。主要解决基本医疗保险待遇以外医疗费用负担。

知识点 12 企业年金、补充医疗保险



知识点 12 企业年金、补充医疗保险



知识点 12 企业年金、补充医疗保险

(三) 商业医疗保险

由商业保险公司经办，以营利为目的，企业或员工自愿参加。险种有四种：

- ①基础医疗保险；
- ②大病保险；
- ③伤残保险；
- ④与基本医疗保险衔接的大病保险。

历年真题回顾

2015 年案例

王某于 2010 年 8 月 20 日应聘到甲公司工作，订立了为期 5 年的劳动合同，约定人事管理岗位工作和月工资为 4000 元等事项。劳动合同还约定公司给予其社会保障补贴，不再为其缴纳社会保险费。2014 年 6 月 10 日，王某以甲公司未依法缴纳社会保险费为由提出解除劳动合同，要求甲公司为其补缴社会保险费，并支付解除劳动合同经济补偿。双方协商不成，王某向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

历年真题回顾

2015-97. 按照 4000 元月工资标准，王某依法每月应缴纳的基本养老保险费是（ ）。

- A. 40 元
- B. 80 元
- C. 160 元
- D. 320 元

【答案】：D

【解析】：根据《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，从 2006 年 1 月 1 日起，基本养老保险费的个人账户规模统一由本人缴费工资的 11% 调整为 8%，全部由个人缴费形成，单位缴费不再划入个人账户。因此王某每月应缴纳的基本养老保险费是 $4000 \text{ 元} \times 8\% = 320 \text{ 元}$ 。

历年真题回顾

2018 案例

小孙下班收工关闭车床时，因与同事聊天，未遵守操作规程，导致手指被车床挤伤花去医疗费 2000 元，两个月无法上班。小孙要求所在单位承担赔偿责任，单位认为小孙因个人过失导致受伤，因此不愿承担赔偿责任。双方一直自行沟通，均未向工伤认定机构申请工伤认定。

8 个月后，小孙向工伤认定机构申请工伤认定，被认定为工伤，单位不服。小孙伤情稳定后被鉴定为伤残 9 级，经查明单位并未为小孙缴纳工伤保险费。

历年真题回顾

97. 关于工伤认定的说法正确的是（ ）

- A. 小孙是在下班收工关闭车床时受伤，所以不能认定工伤
- B. 小孙在手指受伤的事故中存在过错，所以不应认定工伤
- C. 单位未为小孙缴纳工伤保险费，所以小孙不能认定工伤
- D. 小孙符合认定工伤的条件，应当认定工伤

【答案】D

【解析】工伤保险的原则：所谓无过失责任是指劳动者在各种伤害事故中只要不是受害者本人故意行为所致，就应该按照规定标准对其进行伤害赔偿。案例中：小孙下班收工关闭车床时，因与同事聊天，未遵守操作规程，导致手指被车床挤伤，所以符合认定工伤的条件，应当认定工伤

历年真题回顾

98. 关于工伤认定申请程序的说法，错误的是（ ）

- A. 如果单位未按期为小孙申请工伤认定，小孙本人可以申请工伤认定
- B. 如果单位未按规定申请工伤认定，工会组织可以申请工伤认定，且没有申请时间限制
- C. 小孙发生事故后，单位应在 30 天内申请工伤认定
- D. 劳动合同到期终止后，工伤保险基金向小孙支付一次性伤残就业补助金

【答案】B

【解析】职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或被诊断、鉴定为职业病之日起 30 日内，向统筹地区劳动保障行政部门提出工伤认定申请。用人单位未按规定提出工伤认定申请的工伤职工或其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或被诊断、鉴定为职业病之日起 1 年内，可以直接向用人单位所在地统筹地区劳动保障行政部门提出工伤认定申请。

历年真题回顾

100. 如小孙可以享受工伤保险待遇，则下列说法中错误的是（ ）

- A. 小孙停工留薪期内的原工资福利待遇由该单位支付
- B. 小孙提出解除劳动合同的情况下，工伤保险基金要支付一次性工伤医疗补助金
- C. 小孙可以领取 9 个月的本人工资作为一次性伤残补助金
- D. 劳动合同到期终止后，工伤保险基金向小孙支付一次性伤残就业补助金

【答案】B

【解析】小孙提出解除劳动合同的情况下，用人单位要支付一次性工伤医疗补助金